

# הסתדרות לאומית

יש מי שצואג אר!

מייסודו של זאב ז'בוטינסקי, 1934 \*8882



05.09.2023

## חוקת הסתדרות לאומית

## חוקת הבחירות לוועידה הארצית

## תקנון הוועידה הארצית

## תוכן עניינים

<b>חוקת הסתדרות לאומית</b>		
<b>1-19</b>		
1	<b>ההסתדרות, מטרתיה ותחום פעולתה</b>	פרק א
2	<b>החברות בהסתדרות ודמי חבר</b>	פרק ב
4-11	<b>מוסדות ההסתדרות</b>	פרק ג
4	הועידה הארצית	
6	ועדת תגמול ויעדים	
7	ועידה ארצית שלא מן המניין	
7	המועצה הארצית	
8	הדירקטוריון	
10	האגף ליחסי עבודה ומשפט	
11	ביקורת	
11	חילופי חברים בהסתדרות	
12-14	<b>בעלי תפקידים בהסתדרות</b>	פרק ד
12	יו"ר	
13	ממלא מקום יו"ר	
13	מנכ"ל	
13	הנהלה	
13	סגן יו"ר ההסתדרות	
14	רואה חשבון	
14	חזרה לתפקיד	
14-16	<b>ישיבות מוסדות ההסתדרות</b>	פרק ה
14	ניהול אסיפות כלליות	
15	ניהול ישיבות דירקטוריון	
16	ניהול דיוני ועדות ההסתדרות	
16	רישום פרטיכל	
16	<b>תאגידי קבוצת ההסתדרות</b>	פרק ו
16-19	<b>בית הדין</b>	פרק ז
16	מעמד בית הדין	
16	דרך השיפוט של בית הדין	
17	סמכויות בית הדין	
18	מינוי שופטי בית הדין	
19	כהונת השופטים	
19	מקום מושבו של בית הדין	
19	<b>פירוק מרצון</b>	פרק ח
20	<b>שונות</b>	פרק ט
<b>חוקת הבחירות לועידה הארצית</b>		
<b>2-9</b>		
2	מטרות	
2	שיטת בחירות	
2	מועד הבחירות	
2	חטיבות הבחירה	
3	חלוקת המושבים בוועידה הארצית	
3	ועדת הבחירות לועידה הארצית	
5	הודעה על הזכות לבחור ולהבחר	
6	קביעת ספר הבוחרים	
6	ערעור על ספר הבוחרים	
6	קביעת ספר הבוחרים הסופי	

6	הגשת ואישור מועמדות בחירות	
7	ערעור על החלטה שלא לאשר מועמדות בבחירות	
7	קביעת ספר המועמדים	
7	איסור תעמולה נגדית או שלילית	
8	אופן ההצבעה	
8	ספירת הקולות ופרסום התוצאות	
8	הסכמה מוקדמת בין המועמדים	
8	פגיעה בהליך הבחירות או בטוהר הבחירות	
9	ערעור על תוצאות הבחירות	
<b>תקנון הועידה הארצית</b>		
<b>2-5</b>		
2	תקנון הועידה הארצית	
2	כינוס הישיבה הראשונה של ועידה ארצית נבחרת	
2	פתיחת ישיבתה הראשונה של הועידה הארצית ובחירת יו"ר הועידה	
2	נשיאות הועידה הארצית	
3	ועדה מתמדת	
4	סדר יומה של הועידה הארצית	
4	ועדות אד-הוק	
5	ישיבה מסכמת	
5	פרוטוקול	

## חוקת הסתדרות העובדים הלאומית

### פרק א' : ההסתדרות, מטרותיה ותחום פעולתה

1. הסתדרות העובדים הלאומית (להלן גם: "ההסתדרות") היא אישיות משפטית נושאת זכויות וחובות וכשירה לעשות כל פעולה אשר נועדה לקידום מטרותיה וענייניה שייקבעו מפעם לפעם ע"י המועצה הארצית של ההסתדרות.

2. נכסי ההסתדרות והכנסותיה ישמשו אך ורק למטרות ההסתדרות. ההסתדרות תהיה רשאית להעסיק עובדים בשכר. חלוקת רווחים או טובות הנאה בין החברים. בכל צורה שהיא, אסורה.

3. מטרות ההסתדרות ועקרונותיה הן :

- (1) הסתדרות העובדים הלאומית רואה את עצמה כמגשימת העקרונות החברתיים של מייסדיה בהתאם לצרכי היום.
- (2) הסתדרות העובדים הלאומית הנה ארגון עובדים כללי ותייצג ותקדם את ענייניהם המקצועיים המשותפים של חבריה.
- (3) הסתדרות העובדים הלאומית תפעל לעריכת השתלמויות מקצועיות, ותפעל להגנת עובדיה ולשיפור תנאי עבודתם באמצעות האגף ליחסי עבודה ומשפט שיפעל במסגרתה.
- (4) הסתדרות העובדים הלאומית נלחמת לקביעת תנאי עבודה הוגנים לעובדים ולטיפול יחסי נאותים בין העובדים לבין המעסיקים בארץ, וזאת בעיקר תוך קיום מ"מ קיבוצי וחתימה להסדרת זכויות וחובות הצדדים ליחסי העבודה בדרך של הסכמים קיבוציים.
- (5) הסתדרות העובדים הלאומית רואה בבוררות המוסכמת דרך מרכזית ליישוב חילוקי דעות הקשורים ליחסי עבודה במשק, דרך ליצירת יחסים נאותים בין מעסיקים לעובדים ונדבך חשוב בהתפתחותו של המשק.
- (6) הסתדרות העובדים הלאומית תשתף פעולה עם גופים וארגוני עובדים שונים, הפועלים למען קידום, שמירה והגנה על מעמד זכויות העובדים ותשאף לשלב גופים אלה וארגוני עובדים מקצועיים במסגרתה, כמו גם עובדים המיוצגים על ידי גופים וארגונים אלה.
- (7) הסתדרות העובדים הלאומית תפעל בחברה הישראלית בתחומי החינוך, התרבות והרווחה לרבות על ידי הקמת תאגידים בשליטתה (ההסתדרות והתאגידים בשליטתה יוגדרו להלן: "קבוצת הסתדרות"; התאגידים בשליטת ההסתדרות יוגדרו להלן: "תאגידי קבוצת ההסתדרות" או "תאגידי הקבוצה").
- (7א) ההסתדרות תקיים פעילות רווחה תרבות וחברה לכלל חבריה ותפעל לרווחת חבריה.
- (8) מתוך הוקרה לדת ישראל ומתוך רצון שלא לפגוע ברגשות הציבור הדתי נמנעת ההסתדרות מפעולה העלולה לפגוע ברגשות אלו.
- (9) דגל המדינה הוא דגלה של הסתדרות עובדים לאומית.

- (10) המנון מדינת ישראל הוא המנונה של הסתדרות העובדים הלאומית.
- (11) יום כד' בניסן הוא יום העובד הלאומי.
- (12) ההסתדרות תשמש כארגון מקצועי על פי סעיף 9(א2) לפקודת מס הכנסה.
- (13) הסתדרות תהיה רשאית לקיים את מטרותיה ועקרונותיה המפורטים בסעיף זה, גם באמצעות תאגידי קבוצת ההסתדרות כהגדרתם בחוקה זו.

4. ההסתדרות תפעל לקידום מטרותיה בתחומים הבאים :

- (1) הקמת איגודים מקצועיים אשר יאגדו את כל העובדים לרבות שיוך לסקטורים או לפרופסיה רלוונטית על פי שיקול דעתה של הסתדרות עובדים לאומית.
- (2) הגנה על ענייניהם המקצועיים של חבריה, קידום תנאי עבודתם והבטחת שירותים סוציאליים נאותים.
- (3) בנוסף לחינוך המקצועי הניתן ע"י המוסדות הממלכתיים במדינה תשאף הסתדרות העובדים הלאומית להרחיב את הקניית הידע המקצועי לחבריה.
- (4) הקניית הלשון לעובדים ולעולים, הוצאת עיתונים וספרות מקצועית, הקמת מוסדות להשכלה והשתלמות מקצועית.
- (5) יצירת קשרים עם ארגוני עובדים וארגוני נוער יהודיים בגולה לשם התאמת הכשרתם והגברת עלייתם לארץ.
- (6) יצירת קשרים עם הסתדרויות עובדים ואיגודים מקצועיים ועם מוסדות וארגונים בינלאומיים בארץ ובחו"ל; הקמת חוגים וליגות של יידיים בארץ ובחוץ לארץ לשם תמיכה ציבורית ומוסרית בהסתדרות העובדים הלאומית, מוסדותיה, ותאגידי קבוצת ההסתדרות.
- (6א) יצירת התאגדות המורכבת ממספר ארגוני עובדים בארץ ובחו"ל (להלן: "ההתאגדות") אשר תחרוט על דגלה את מטרות ועקרונות הסתדרות עובדים לאומית כמפורט בסעיף 3 לעיל. לשם הקמת ההתאגדות, תבצע הסתדרות עובדים לאומית את מכלול הפעולות והמהלכים הנדרשים, לרבות: כריתת הסכמים עם ארגוני עובדים ו/או הסדרת סמכויות והתווית מרות בין ההתאגדות לבין ארגוני העובדים ו/או הובלת מיזוג בין ארגוני עובדים.
- (7) קיום פעילויות חברתיות ותרבותיות ושירותים לרווחת העובד ובני משפחתו.
- (8) תציע סל שירותים לחברי ההסתדרות ובני משפחותיהם שהרכבו ישתנה מעת לעת בהתאם להחלטת הדירקטוריון ובהתאם לצורך.
- (9) תחתום על חוזים והסכמים, תתחייב בהתחייבויות כספיות ואחרות, תיצור תשתית, תבצע כל פעילות כלכלית ומשפטית המאפשרת קיום מטרותיה ובכלל זה תהיה רשאית, בין היתר, ללוות כספים ולתת ערבויות ובטחונות לכל גורם שהוא ובכלל זה לחברות בנות ולגופים שבשליטתה.

### פרק ב' : החברות בהסתדרות ודמי חבר

5. כל עובד/ת מבני 18 ומעלה, המקבל עליו את משמעת ההסתדרות ומוסדותיה המנהליים, כשיר להיות חבר ההסתדרות.
- וכן, כל עובד/ת שמלאו לו 16 שנה אבל עדיין לא מלאו לו 18 שנה והוא רשאי לעבוד לפי חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953 (להלן: "חבר צעיר").
6. חבר הסתדרות הוא מי שמילא בקשה להתקבל כחבר הכוללת את פרטיו האישיים הנדרשים והוא משלם דמי חבר להסתדרות, כפי שיקבעו מזמן לזמן.

- א6. בקשה להתקבל כחבר ההסתדרות יכול שתיעשה במספר דרכים :
1. הצטרפות באמצעות טופס ידני אשר יכלול חתימה ידנית על גבי טופס הצטרפות שנשלח או נסרק להסתדרות הלאומית.
  2. הצטרפות מקוונת שתעשה באמצעות מילוי טופס אלקטרוני באתר האינטרנט של ההסתדרות הלאומית ו/או באמצעות יישום (אפליקציה) בטלפון הנייד.
  3. הצטרפות מקוונת שתעשה באמצעות מילוי טופס אלקטרוני בתמיכה של נציג טלפוני מטעם ההסתדרות הלאומית.
  4. הצטרפות באפליקציית מסרים אשר תעשה באמצעות נציג מטעם ההסתדרות לאומית.
- דירקטוריון ההסתדרות הלאומית רשאי לקבוע דרכי הצטרפות נוספים אל ההסתדרות הלאומית בכל מדיה אחרת שתאושר על ידי הדירקטוריון.
- ב6. ביטול חברות בהסתדרות הלאומית יעשה באופן הבא :
- 1ב6. ביטול חברות יעשה על ידי העובד המבקש לבטל חברותו, באופן ישיר ואישי אל מול ההסתדרות הלאומית, שלא באמצעות צד שלישי ושלא באמצעות מערכת חיצונית.
  - 2ב6. טופס ביטול החברות יכלול את מלוא פרטיו האישיים של העובד לרבות פירוט סיבת ביטול החברות.
  - 3ב6. העובד ישלח למוקד ההצטרפות של ההסתדרות הלאומית את טופס הביטול בצירוף צילום תעודת זהות ו/או כל תעודה מזהה אחרת המכילה את פרטיו המלאים של החבר לרבות תמונתו.
  - 4ב6. ככל שיתעורר חשד כי טופס ביטול החברות הינו בעקבות מעורבות של צד שלישי או לחץ פסול מגורם שלישי, תועבר בקשת ביטול החברות אל סמנכ"ל למשפט ויחסי עבודה לבדיקה.
  - 5ב6. סמנכ"ל משפט ויחסי עבודה רשאי שלא לקבל את בקשת ביטול החברות בפן הקיבוצי ככל שסבר שבקשת ביטול החברות אינו אותנטי.
7. השתייכות לקופ"ח לאומית או לאיזה מתאגדי הקבוצה או קרן של הסתדרות העובדים הלאומית אין פירושה השתייכות אוטומטית להסתדרות ואינה מקנה כשלעצמה כל זכות חברות בהסתדרות.
8. חבר בהסתדרות לא יכול להשתייך להסתדרות ו/או ארגון עובדים כללי אחר בחברות כפולה ונוגדת.
9. ההסתדרות תנהל פנקס חברים, אשר בו יירשם כל חבר, מענו, מספר זהותו, תאריך תחילת חברותו ותאריך פקיעתה.
10. מיום כניסתו של החבר להסתדרות הוא נושא בחובות חבר ההסתדרות וזכאי לסל השירותים לחבר ההסתדרות, כפי שיקבע מעת לעת ע"י הדירקטוריון. בכפוף לאמור בסעיף 25 להלן, החבר ייהנה מכל הזכויות של חבר ההסתדרות לרבות הזכות לבחור למוסדות ההסתדרות במלאת 12 חודשים לחברותו, והזכות להיבחר למוסדות ההסתדרות ניתנת לו במלאת 24 חודשים לחברותו.
- 10א כל חבר הסתדרות יהיה רשאי לעיין בדו"חות הכספיים והדו"חות המילוליים של ההסתדרות (או טיוטות הדו"חות, ככל שהושלמו וטרם אושרו) הרלוונטיים לשנת הכספים הקודמת לשנת הגשת הבקשה, בכפוף לתיאום מראש והגשת בקשה בכתב למזכירות ההסתדרות.
11. חובות חברי ההסתדרות הם כדלקמן :

**11.1** שמירה מלאה על עקרונות ההסתדרות.

**11.2** קיום מלא של משמעת ההסתדרות והוראות מוסדותיה.

**11.3** תשלום דמי החבר לפי החלטות מוסדות ההסתדרות.

**12.** א. כל חבר בהסתדרות חייב לשלם את דמי החבר להסתדרות בשיעור שייקבע מזמן לזמן על ידי המועצה הארצית או על ידי הדירקטוריון.

ב. על אף האמור לעיל, המועצה הארצית או הדירקטוריון יהיו רשאים לקבוע כי חבר צעיר ישלם דמי חבר מופחתים ואת שיעורם.

ג. בהתארגנות ראשונית, ליו"ר ההסתדרות ו/או מי שמונה מטעמו לעניין זה, הסמכות לפטור מתשלום דמי חבר למשך 12 חודשים מיום הצטרפות העובדים כחברי ההסתדרות. במידת הצורך, דירקטוריון ההסתדרות ו/או מי מטעמו של הדירקטוריון לעניין זה יהא רשאי להאריך את תקופת הפטור מתשלום דמי חבר לתקופות נוספות של 12 חודשים או כל חלק מהם בכל פעם ועד לחתימת הסכם קיבוצי מיוחד. מבלי לגרוע מיתר הוראות חוקה זו, בתקופת הפטור מתשלום דמי חבר יהיו העובדים המתארגנים בהתארגנות ראשונית חברים בהסתדרות.

**13.** חבר אשר לא שילם את דמי החבר להסתדרות במשך ששה חודשים רצופים חברותו בהסתדרות תפקע אוטומטית.

**13א.** חברות בהסתדרות תפקע אוטומטית בעת מותו של חבר.

**14.** החבר יוכל לערער על פקיעת חברותו בגין אי תשלום דמי החבר להסתדרות בפני בית הדין של ההסתדרות תוך חודש ימים מיום פקיעת חברותו.

**15.** הדירקטוריון רשאי להגדיל או לשנות את שיעור דמי החבר של חברי ההסתדרות בכל מקרה שימצא את זה להכרחי.

**16.** הדירקטוריון רשאי להפסיק את חברותו של החבר בהסתדרות במקרה של הפרת משמעת ההסתדרות מצד חבר או פגיעה לרעה בכבוד ההסתדרות, ענייניה או במוסדותיה, או במקרה של חתירה מתחת ליסודות קיום ההסתדרות ו/או תאגידי קבוצת ההסתדרות.

**17.** הדירקטוריון לא יפעיל את סמכותו שלעיל אלא לאחר שנתן לחבר הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בפניו או בפני ועדת משנה שיקים לעניין זה.

**18.** לחבר תהיה זכות לערער תוך חודש ימים לפני בית הדין של ההסתדרות על החלטת הדירקטוריון בדבר הפסקת החברות.

**19.** החברות בהסתדרות תפקע על פי פסק דין של בית הדין של ההסתדרות.

**20.** הפסקת חברות, מכל סיבה שהיא, תגרור אחריה הוצאה מכל תאגידי קבוצת ההסתדרות.

### פרק ג' : מוסדות ההסתדרות

#### הועידה הארצית

21. המוסד העליון של ההסתדרות בארץ היא הועידה הארצית.
22. הועידה הארצית היא המוסמכת להכניס שינויים בחוקה באופן הבא:
- 22.1 כל שינוי בחוקה חייב להתקבל על ידי לא פחות מ-2/3 של צירי הועידה הארצית הנוכחים בהצבעה, ובלבד שההצבעה על השינוי תפורסם על ידי הדירקטוריון לא פחות משבועיים לפני מושב הועידה הארצית.
- 22.2 למרות האמור לעיל, כל שינוי במטרות ההסתדרות ועקרונותיה (פרק א') לא יחול אלא אם נתקבל השינוי על ידי 4/5 של צירי הועידה הארצית הנוכחים בהצבעה.
- 22.3 הועידה רשאית להסמיך את המועצה הארצית לבצע במקומה שינויים בחוקה כאמור לעיל.
23. הועידה הארצית תשמע דו"חות על פעולות הדירקטוריון ועל פעולות ועדת ביקורת, תדון בהם ותחליט על אישורם.
- 23.1 הועידה הארצית תקבל דיווח על הדו"ח הכספי שאישר הדירקטוריון
24. הועידה הארצית מן המניין תתכנס אחת לחמש שנים, והיא תורכב מ-251 חברים, זולת אם אין מספיק מועמדים לבחירה מבין נציגי חטיבות הבחירה. במקרה כזה יפחת מספר חברי הועידה בהתאם למספר המועמדים.
25. הרכב הועידה הארצית יהיה כדלקמן :
- 25.1 150 נציגים שיורכבו מנציגי חטיבות הבחירה (להלן בסעיף זה: "נציגי החטיבות"), אשר יבחרו בבחירות ישירות, חשאיות ואישיות. אופן בחירת נציגי החטיבות ומספרם יקבעו בהתאם להוראות חוקת הבחירות לוועידה הארצית שהיא נספח לחוקה זו.
- 25.2 הזכות לבחור בנציגי החטיבות לוועידה הארצית תוקנה לכל מי שהוא חבר בהסתדרות שנה אחת לפחות ושילם את כל דמי החבר המוטלים עליו. הזכות להיבחר כאחד מנציגי החטיבות לוועידה הארצית תוקנה לכל מי שהוא חבר בהסתדרות שנתיים לפחות, ושילם את כל דמי החבר המוטלים עליו.
- 25.3 למרות האמור לעיל, הזכות להיבחר כנציג לוועידה הארצית תוקנה גם למי שהוא חבר בהסתדרות העובדים הלאומית רק שנה ובלבד שהוא משתייך למקום עבודה שהסתדרות העובדים הלאומית הינה הארגון היציג במקום מזה שנה לפחות ושילם את כל דמי החבר המוטלים עליו.
- 25.4 חוקת הבחירות תאושר על ידי הועידה הארצית, ובין ועידה לוועידה על ידי המועצה הארצית. חוקת הבחירות תהווה חלק בלתי נפרד מחוקת הסתדרות העובדים הלאומית.
- 25.5 יתרת 101 נציגי הועידה (להלן: "הנציגים הנוספים") יורכבו מ:
- כל חברי הדירקטוריון, למעט הדירקטורים החיצוניים (להלן: "חברי הדירקטוריון היוצא").
  - 34 חברי המועצה הארצית היוצאת שיבחרו ע"י המועצה הארצית מבין חבריה, למעט חברי הדירקטוריון היוצא.



למרות האמור לעיל, אם מספר חברי הדירקטוריון היוצא יהיה גדול או קטן מ-8, יעלה או יקטן (בהתאמה, לפי העניין) מספר נציגי המועצה הארצית היוצאת כך שמספרם יחד עם הנציגים חברי הדירקטוריון היוצא יהיו 42 סך הכל.

• 34 נציגים של תאגידי קבוצת ההסתדרות אשר יבחו בדרך שתיקבע ע"י התאגיד כמפורט להלן :

8 נציגי הסתדרות לאומית

5 נציגים של תנועת הנוער הלאומי - בית"ר (ע"ר) (להלן: "תנועת הנוער")

3 נציגים של אמילי (ע"ר) (להלן: "אמילי")

3 נציגי שווה - קולקטיב חברתי צרכני בע"מ (חל"צ).

3 נציגי הילה - הסתדרות ישירה לקידום העובד בע"מ (חל"צ)

3 נציגי קרן המלגות המרכזית של מוסדות הע"ל ע"ש יוסף וזהבה וולקר.

3 נציגי קופת עלו"ם ליד הסתדרות העובדים הלאומית (ע"ר)

2 נציגי עומרי סוכנות לבטוח בע"מ (ח.פ. 8-0888887-51)

2 נציגי עמית הקרן לפיתוח ועידוד ענף הבנייה ולקידום העובד מייסודה של הסתדרות העובדים הלאומית

בארץ בישראל בע"מ (חל"צ)

2 נציגי סלע שיכון ייזום וניהול דל"ן בע"מ

• 25 ראשי ועדי העובדים הגדולים ביותר, בהתאם למספר חברי ההסתדרות המיוצגים על-ידי כל ועד עובדים.

בסעיף זה, "ועד עובדים" - ועדי עובדים של גופים, ארגונים, מוסדות או רשויות אשר חתמו על הסכם קיבוצי עם ההסתדרות לפיו ההסתדרות היא הארגון היציג של העובדים באותו מקום עבודה.

25.6 לוועדת הבחירות תהא הסמכות לפקח על מינוי הנציגים הנוספים, והיא תהא רשאית לקבוע הוראות והנחיות לגבי בחירת הנציגים הנוספים (ככל שהדבר נדרש). מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל הסמכויות אשר הוקנו לוועדת הבחירות על פי חוקת הבחירות לוועידה הארצית יוקנו לה, בשינויים המחויבים, גם לגבי בחירת הנציגים הנוספים.

26. הוועידה הארצית תתנהל בהתאם להוראות תקנון הוועידה הארצית, שהוא נספח לחוקה זו ויהווה חלק בלתי נפרד ממנה.

### ועדת תגמול ועדים

26.א ועידה הארצית רשאית למנות ועדה קבועה אשר תפקידה לדון ולהמליץ לוועידה הארצית (ובתקופה שבין ועידה לוועידה - למועצה הארצית) על תנאי הכהונה וההעסקה של יו"ר ההסתדרות, סגן היו"ר וחברי הדירקטוריון (להלן: "ועדת תגמול"). ועדת התגמול תמנה עד 5 חברים. הוועידה הארצית רשאית להחליט כי עד 2 חברים בוועדת התגמול יהיו אנשי מקצוע בעלי רקע, ניסיון וכישורים מתאימים שייבחרו על ידי הוועידה הארצית. יתר חברי ועדת התגמול ייבחרו על ידי הוועידה הארצית מבין חבריה. בכל מקרה, ועדת התגמול תהא רשאית להסתייע במסגרת עבודתה ביועצים חיצוניים. כל הוראות סעיפים 25-27 לתקנון הוועידה הארצית יחולו גם לגבי ועדת התגמול, בשינויים המחויבים.

26.ב הוועידה הארצית רשאית למנות ועדה אשר תפקידה לדון, להחליט ולקבוע יעדים ליו"ר ההסתדרות ולקבוע אם יו"ר ההסתדרות עמד ביעדים או בחלקם, ובהסתמך על האמור לעיל לקבוע אם היו"ר זכאי לבונוס שנתי בשנה מסוימת ואת גובה הבונוס לאותה שנה (להלן: "ועדת היעדים"). ועדת היעדים תמנה 5 חברים. חברי ועדת היעדים ייבחרו על ידי הוועידה הארצית מבין חבריה. כל הוראות סעיפים 25-27 לתקנון הוועידה הארצית יחולו גם לגבי ועדת היעדים, בשינויים המחויבים.

## ועידה ארצית שלא מן המניין

27. ועידה ארצית שלא מן המניין, תכונס בהרכבה האחרון על ידי המועצה הארצית בהתקיים אחד מן המקרים המפורטים להלן:

27.1 לפי החלטת המועצה הארצית ברוב של 2/3 המשתתפים.

27.2 לפי דרישת בית הדין.

27.3 לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת או רואה החשבון.

27.4 לפי דרישת עשירית מחברי ההסתדרות.

28. בסמכותה של הועידה הארצית שלא מן המניין לדון רק בשאלות שלשמן נקראה.

29. לאחר שנקבע מועד לוועידה ארצית מן המניין, אין לזמן ועידה ארצית שלא מן המניין.

## המועצה הארצית

30. לתקופה שבין ועידה לוועידה תיבחר מועצה ארצית שתמלא את מקום הועידה.

31. סמכויות המועצה הארצית יהיו כדלקמן :

31.1 להחליט בתחום חוקת ההסתדרות והחלטותיה של הועידה הארצית.

31.2 להאריך את כהונתה של הועידה הארצית ב-3 שנים נוספות לכל היותר ולהחליט על כינוס הועידה הארצית רק בעבור מועד זה .

31.3 לקבוע את יום הבחירות לוועידה הארצית מן המניין, לבחור את ועדת הבחירות לוועידה, ולקבוע את מקום כינוסה של הוועידה הנבחרת. לצורך כך תתכנס המועצה הארצית לא יאוחר מארבעה חודשים לפני המועד לכינוסה של הועידה הארצית בהתאם להוראות החוקה.

31.4 לדון ולהחליט בשאלות עקרוניות ובתחום עניינים ופעולות שיש להם משמעות ציבורית וערך בחיי ציבור העובדים במדינה.

31.5 לשמוע דו"ח מאת הדירקטוריון והנהלת תאגידי הקבוצה.

31.6 לאשר את הרכב הדירקטוריון וכן צירוף חברים לדירקטוריון כאמור בסעיף 36.2 להלן.

31.7 ( הסעיף בוטל בינואר 2011 )

31.8 לקבוע את המדיניות המקצועית של ההסתדרות ולתת לה ביטוי כלפי חוץ.

31.9 לשנות כל החלטה של הדירקטוריון.

**31.10** (א) להקים מבין חבריה ועדה לדיון בדוחות כספיים ובדוחות מילוליים ואישורם (להלן: "ועדת דוחות כספיים").  
ועדת דוחות כספיים תמנה בין 5-7 חברים.

(ב) המועצה תמנה את יו"ר ועדת הדוחות הכספיים מבין חבריה. נמנע מיו"ר הועדה למלא את תפקידו, מכל סיבה שהיא, תמנה הועדה יו"ר חלופי עד למינוי יו"ר קבוע על ידי המועצה.

(ג) ועדת דוחות כספיים תקבל דיווח מהדירקטוריון על הדוחות הכספיים והדוחות המילוליים של ההסתדרות תדון בהם ותאשר אותם.

**31.11** להאציל מסמכויותיה לדירקטוריון או להסמיך מי מחבריה לייצגה בעניין מסוים או באופן כללי.

**31.12** לאשר שינויים בתנאי הנהונה וההעסקה של יו"ר ההסתדרות, סגן היו"ר וחברי הדירקטוריון, לאחר קבלת המלצת ועדת התגמול ( ככל שמונתה על ידי הועידה הארצית )

**31.13** למנות רואה חשבון

**32.** המועצה הארצית שתיבחר ע"י הועידה הארצית תמנה 85 חברים ותורכב :

**32.1** מיו"ר ההסתדרות שישמש כיו"ר המועצה.

**32.2** מ-84 חברי ועידה שיבחרו ע"י הועידה כך שינתן ייצוג הולם לנציגים הנבחרים של חטיבות הבחירה בוועידה (ייצוג של לפחות 40%) ולנציגי כלל הסקטורים האחרים המרכיבים את הועידה (ייצוג של לפחות 40%).

**32.3** על אף האמור לעיל תהיה המועצה הארצית רשאית להחליט להגדיל את מספר חבריה על פי הצעת הדירקטוריון. בכל מקרה לא יעלה מניין החברים במועצה הארצית על 95 חברים.

**33.** ישיבות המועצה הארצית :

**33.1** יזומנו על ידי הדירקטוריון אחת לששה חודשים לפחות או לפי דרישה בכתב חתומה על ידי 51% לפחות מחברי המועצה הארצית.

**33.2** סדר יומה של המועצה יקבע ע"י הדירקטוריון.

**34.** המועצה הארצית תשמש כאספה הכללית של ההסתדרות, בין ועידה לוועידה.

### הדירקטוריון

**35.** הדירקטוריון יתווה את מדיניות הארגון בשים לב לחוקת ההסתדרות ולהחלטות הועידה הארצית ו/או המועצה הארצית ויפקח על ביצוע תפקידי המנכ"ל ופעולותיו ובכלל זה :

**35.1** יאשר את תכניות הפעולה של ההסתדרות ואת סדרי העדיפויות ביניהן;

- 35.2 יאשר תכניות עבודה של ההסתדרות, לרבות מבנה ארגוני ויעדים לביצוע, אשר תוצגנה ע"י המנכ"ל או מי מטעמו, ויעקוב מעת לעת אחר ביצוע הנ"ל;
- 35.3 ידון בדוחות הכספיים של ההסתדרות וימליץ לוועדה לאישור דוחות כספיים לאשרם.
- 35.4 יאשר את מדיניות השכר של ההסתדרות;
- 35.5 יאשר את תקציב ההסתדרות ויעקוב מעת לעת אחר ביצוע התקציב תוך שמירת המסגרת;
- 35.6 יאשר ביצוע השקעות קבועות מהותיות של ההסתדרות;
- 35.7 יחליט עפ"י המלצת היו"ר על הקמת ועדות דירקטוריון לנושאים שונים וימנה מקרב חבריו את חבריהן;
- 35.8 יפקח על מוסדות ההסתדרות ועל תאגידי קבוצת ההסתדרות, לרבות קבלת דוחות כספיים, דיווחים מעת לעת מאת יו"ר ו/או מנכ"ל של כל אחד מתאגידי קבוצת ההסתדרות וכן דיווח אודות הפיקוח והשליטה של המנכ"ל על תאגידי ההסתדרות שאינם למטרות רווח;
- 35.9 יאשר את מינוי נציגי ההסתדרות בכל אחד מתאגידי הקבוצה, עפ"י המלצת יו"ר ההסתדרות;
- 35.10 ידווח למועצה הארצית אודות העניינים שבתחום סמכותו ויהיה אחראי כלפיה לכל פעולותיו;
- 35.11 יאשר מינוי מנכ"ל או פיטוריו בהתאם להמלצת יו"ר ההסתדרות;
- 35.12 יאשר את השכר ותנאי ההעסקה של המנכ"ל ויתר חברי הנהלת ההסתדרות.
- 35.13 יאשר את מינוי מבקר הפנים או פיטוריו בהתאם להמלצת יו"ר ההסתדרות;
- 35.14 יאשר את תכנית העבודה של מבקר הפנים;
- 35.15 יאשר את שכרו של מבקר הפנים;
- 35.16 ידון בדוחות בקורת, בין ביקורת פנים ובין ביקורת של גורם חיצוני רשמי ככל שנערכה כזו;
- 35.17 ידון בכל אירוע חריג שיגיע לידיעתו בכל הנוגע להסתדרות או למוסדותיה או לאיזה מתאגידי קבוצת ההסתדרות;
- 35.18 יאשר את פנקס חברי המועצה הארצית ובו יירשם שמו של כל חבר המועצה הארצית, מענו, מספר זהותו, תאריך תחילת כהונתו ותאריך פקיעתה;
- 35.19 ימנה מבין חבריו את ועדת הביקורת.
- 35.20 הדירקטוריון יהא מוסמך להתקין ו/או לשנות תקנות סדרי דיון ו/או סדרי מנהל של בית הדין (לעיל ולהלן: "תקנון בית הדין"). לשם מתן תוקף לתקנות המפורטות לעיל, יידרש אישורה של הועידה הארצית ו/או המועצה הארצית.

**35.21** יאשר תקנונים ו/או חוקות של תאגידי הקבוצה (לרבות עדכונים ו/או תיקונים)

**35.22** רשאי למנות, בשם ההסתדרות כל אדם או גוף להיות בא כוחה של ההסתדרות לאותן מטרות ובאותן סמכויות שיקבעו על ידי הדירקטוריון לרבות כוחות וסמכויות להתחייב בהתחייבויות ולבצע פעולות משפטיות בשם ההסתדרות ולחתום על חוזים והסכמים המחייבים את ההסתדרות ובכלל זה ללוות כספים ולתת ערבויות ובטחונות לכל גורם שהוא ובכלל זה לחברות בנות ולגופים שבשליטתה.

**36** ( הסעיף בוטל במאי 2009 )

**36.1** הדירקטוריון ימנה 13 חברים ויורכב מ – 12 חברים ויו"ר. כאשר לפחות 5 חברים מתוך 12 החברים יהיו דירקטורים מן החוץ ( דח"צ ) כהגדרתם בחוק החברות, תשנ"ט-1999. המספר המרבי של עובדי ההסתדרות ותאגידי קבוצת ההסתדרות בדירקטוריון ההסתדרות לא יעלה על 4 עובדים. בראש הדירקטוריון יעמוד יו"ר ההסתדרות.

**36.2** יו"ר ההסתדרות רשאי להציע להגדיל את מניין חברי הדירקטוריון והצעתו טעונה אישור המועצה הארצית.

**37** ( הסעיף בוטל במאי 2009 )

**37.1** חברי הדירקטוריון מלבד היו"ר יבחרו ע"י המועצה הארצית עפ"י המלצת היו"ר מבין חבריה בישיבתה הראשונה למעט הדח"צים, כמפורט בסעיף 36.1.

**37.2** הדירקטוריון שבבחר כאמור יישאר במתכונתו זו עד לכינונה של ועידה ארצית חדשה.

**37.3** על אף האמור לעיל, יחול שינוי בהרכבו של הדירקטוריון אם הציע זאת היו"ר והצעתו נתקבלה ע"י המועצה הארצית או אם החליטה המועצה הארצית ברוב של שני שלישי מבין חבריה הנבחרים על העברת הדירקטוריון מתפקידו.

### האגף ליחסי עבודה ומשפט

**38** האגף ליחסי עבודה ומשפט מופקד על הגנה וקידום זכויות העובדים ורווחתם במקומות העבודה השונים ויהיה כפוף להנחיותיו של יו"ר ההסתדרות.

**מתפקידו ובסמכותו של האגף ליחסי עבודה ומשפט :**

- א. לגבש מדיניות מקצועית ולהביאה לאישור מוסדות ההסתדרות המוסמכים.
- ב. לנהל משא ומתן עם מעסיקים וארגוני מעסיקים, לחתום על הסכמי עבודה קיבוציים כלליים ומיוחדים ולהביא לביטולם בנסיבות מיוחדות.
- ג. להכריז ולטפל בסכסוכי עבודה ושבתות.
- ד. לייצג עובדים וקבוצות עובדים בבתי הדין לעבודה, בוועדות פריטטיות, בורריות שונות ובגופים ציבוריים אחרים בהם מתבררים ענייני עובדים.
- ה. ליזום תיקוני חקיקה שונים בכל הנושאים הקשורים בזכויות העובדים בישראל.

1. לאשר תקנוני בחירות לועדי עובדים ותקנונים המסדירים עבודת הועדים השונים, לרבות תיקונים להם.
2. לפקח על עבודת הועדים ופעילותם השוטפת לרבות הכרעה בחילוקי דעות בין חברי הוועד, השעיית חבר וועד ופיזור וועד במקרים מיוחדים.
- ח. בראש האגף ליחסי עבודה ומשפט יעמוד סמנכ"ל אשר יהא כפוף בכפיפות ישירה ליו"ר ההסתדרות.
- ט. כן ימונה מ"מ ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי ומנהל האגף לאיגוד מקצועי. מנויים אלה יקבעו ע"י הדירקטוריון.
- י. נוהלי האגף וכן כל שינוי בהם טעונים אישור דירקטוריון ההסתדרות.

### ביקורת

### 39 מינוי ועדת הביקורת

- 39.1 דירקטוריון ההסתדרות ימנה מבין חבריו ועדת ביקורת.
- 39.2 מספר חבריה של ועדת ביקורת לא יפחת משלושה וכולם יהיו דירקטורים חיצוניים.
- 39.3 יושב ראש הדירקטוריון וכל דירקטור שמועסק על ידי ההסתדרות או נותן לה שירותים דרך קבע, לא יהיו חברים בוועדת ביקורת.
- 40 בסמכות ועדת הביקורת באמצעות מבקר הפנים לבקר את פעולות הדירקטוריון, מנכ"ל ההסתדרות, מוסדות ההסתדרות ותאגידי קבוצת ההסתדרות.
- 41 ועדת הביקורת תסייע לדירקטוריון להשתמש בפעולת הביקורת הפנימית לטיוב פעילותה של ההסתדרות.
- 42 מבקר הפנים ימונה ע"י הדירקטוריון ויפעל לפי מתכונת חוק הביקורת הפנימית. מבקר הפנים יגיש תכנית ביקורת אחת לשנה לאישור הדירקטוריון.
- 43 ועדת הביקורת, בתיאום עם מבקר הפנים, תקבע את היקף הבדיקות שיבצע מבקר הפנים בנושאים המפורטים בתוכנית העבודה המאושרת; תדון בממצאי דוחות הביקורת שהובאו בפניה ע"י מבקר הפנים; ותקבע את סדרי המעקב אחר תיקון הליקויים שהועלו בביקורת.
- 44 דירקטור לא יכהן כמבקר פנים בהסתדרות ו/או באחד מתאגידי הקבוצה.
- 45 ועדת הביקורת והמבקר יגישו לדירקטוריון דו"חות על פעולותיהם מעת לעת וכן יגישו אחת לשנה דו"ח למועצה הארצית.

### חילופי חברים בהסתדרות

- 46 החברות בכל מוסדות ההסתדרות הינה אישית, אינה ניתנת להעברה ואינה עוברת בירושה.
- 47 לא יכהן כחבר מוסדות ההסתדרות או כבעל תפקיד בה :
  - 47.1 מי שאינו חבר ההסתדרות (למעט כהונה כדח"צ בדירקטוריון).

**47.2** קטין או מי שהוכרז פסול דין או פושט רגל.

**47.3** מי שהורשע בפסק דין סופי בעבירה לפי סעיפים 290 עד 297 ו-414 עד 438 לחוק העונשין, או בעבירה אחרת שלדעת היועץ המשפטי של הממשלה, או בית הדין המוקם עפ"י חוקה זו, הינה עבירה שיש עמה קלון.

**48** החברות במוסד ממוסדות ההסתדרות פוקעת :

**48.1** במות החבר

**48.2** עם פקיעת החברות בהסתדרות

**48.3** עם התפטרות החבר מהמוסד בו הוא מכהן

**48.4** אם נבצר מהחבר לקחת חלק בעבודת המוסד לצמיתות או תקופה ממושכת, או נמנע מלהופיע למרבית ישיבות המוסד בו הוא מכהן במשך שישה חודשים ובלבד שהתקיימו בהם 3 ישיבות לפחות.

**48.5** עפ"י החלטת הגוף המוסמך לבחור את הנציגים באותו מוסד.

**48.6** עפ"י החלטת בית הדין כי אותו חבר פעל בניגוד למטרות ההסתדרות, עקרוניתיה או החלטות מוסדות הסתדרות ו/או תאגיד הקבוצה בו הוא מכהן.

### פרק ד' : בעלי תפקידים בהסתדרות

#### היו"ר

**49** היו"ר ההסתדרות יבחר ע"י הוועידה הארצית.

**50** היו"ר ההסתדרות ישמש גם כיו"ר המועצה והדירקטוריון ויהיה אחראי על קביעת סדר היום וניהול ישיבות הדירקטוריון.

**51** היו"ר יהיה אחראי בפני הוועידה הארצית והמועצה הארצית :

**51.1** ליישום מטרות ההסתדרות ועקרונותיה

**51.2** שתפקידים וסמכויות שהוטלו על מוסדות ההסתדרות יבוצעו כראוי.

**51.3** להמליץ לדירקטוריון על מינוי מנכ"ל או פיטורי מנכ"ל.

**52** היו"ר מוסמך :

**52.1** לבצע כל תפקיד שהוטל עליו בחוקה זו.

**52.2** לקבוע באישור המועצה הארצית את חלוקת הסמכויות והתפקידים בתוקף הדירקטוריון ולשנות או לבטל

חלוקה זו.

52.3 ( הסעיף בוטל בינואר 2011 )

52.4 ( הסעיף בוטל בינואר 2011 )

52.5 ( הסעיף בוטל בינואר 2011 )

52.6 לבצע כל תפקיד שלא הוטל על מוסד אחר של ההסתדרות.

### ממלא מקום יו"ר

53 המועצה הארצית רשאית למנות ממלא מקום יו"ר, לבקשת יו"ר ההסתדרות ובהתאם להמלצתו (להלן: "ממלא מקום קבוע"). לממלא המקום הקבוע יוקנו כל סמכויות יו"ר ההסתדרות בכל אחד מהמקרים הבאים: (1) היו"ר הודיע כי יבצר ממנו למלא את תפקידו לפרק זמן מסוים; (2) המועצה הארצית קבעה, ברוב של 75% לפחות מחברי המועצה הארצית, כי נבצר מהיו"ר למלא את תפקידו, בין בדרך כלל ובין לתקופה מסוימת. לא מונה ממלא מקום קבוע והתקיים אחד מהמקרים המפורטים לעיל, תבחר המועצה הארצית בממלא מקום לתקופה בה נבצר ממנו למלא את תפקידו. בכל מקרה, כהונת ממלא המקום תיפסק כשהיו"ר יודיע על כשירותו לחזור למלא את התפקיד, או כשיבחר יו"ר חדש על ידי הועידה הארצית, לפי המוקדם.

53.1 הודיע היו"ר, כי אינו מעוניין להמשיך בתפקידו, תבחר המועצה הארצית ביו"ר זמני. למרות האמור לעיל, אם נבחר ממלא מקום קבוע על פי המפורט לעיל – ימונה ממלא המקום הקבוע ליו"ר זמני. כהונת היו"ר הזמני תיפסק כשיבחר יו"ר חדש על ידי הועידה הארצית.

53.2 כממלא מקום היו"ר יהיה רשאי לכהן רק מי שמכהן כחבר המועצה הארצית.

### המנכ"ל

54 למנכ"ל תהיינה כל סמכויות הניהול והביצוע הנוגעות לפעילות השוטפת של ההסתדרות והוא אחראי לניהול השוטף של ענייני ההסתדרות במסגרת המדיניות שהתווה הדירקטוריון וכפוף להנחיותיו.

55 המנכ"ל חייב להודיע ליו"ר ההסתדרות על כל עניין חריג שהוא מהותי להסתדרות.

56 המנכ"ל יגיש לדירקטוריון דיווחים בנושאים, במועדים ובהיקף שייקבע הדירקטוריון. המנכ"ל ידווח ליו"ר ההסתדרות באופן שוטף אודות ניהול ההסתדרות והתנהלותה. יו"ר ההסתדרות רשאי לדרוש מהמנכ"ל דיווח ספציפי בנושא מסוים.

### הנהלה

56א. הנהלת ההסתדרות תהיה מורכבת מהמנכ"ל אשר יעמוד בראשה ומהסמנכ"לים.

### סגן יו"ר הדירקטוריון

56ב. הדירקטוריון רשאי למנות סגן ליו"ר ההסתדרות, לבקשת יו"ר ההסתדרות ובהתאם להמלצתו (להלן: "סגן

היו"ר").



- 56.1** סגן היו"ר יהיה כפוף במישרין ליו"ר ההסתדרות.
- 56.2** תפקידיו וסמכויותיו של סגן היו"ר ייקבעו בהתאם להנחיותיו של יו"ר ההסתדרות, ויעודכנו מעת לעת.
- 56.3** כהונת סגן היו"ר תסתיים באחד מן המקרים הבאים:  
**א.** הסתיימה כהונתו של יו"ר ההסתדרות המכהן.  
**ב.** דירקטוריון ההסתדרות החליט להפסיק את כהונת סגן היו"ר.
- 56.4** למען הסר ספק, מובהר כי אין חובה כי סגן היו"ר ישמש כדירקטור בדירקטוריון.

### רואה חשבון

- 57** רואה חשבון להסתדרות ייבחר ע"י המועצה הארצית וישמש בתפקידו עד כינוסה השנתי הבא של המועצה.
- 58** לא יתמנה אדם לרואה חשבון אלא אם כן הודיע חבר המועצה הארצית לפני כינוסה על כוונתו להציע אותו אדם למשרת רואה חשבון. ההודעה תימסר לא יאוחר מ-14 יום לפני מועד כינוס המועצה.
- 59** התפנתה משרת רואה חשבון רשאי הדירקטוריון למנות אחר במקומו, שיכהן עד לכינוס המועצה הארצית הקרובה.
- 60** שכרו של רואה החשבון יאושר ע"י המועצה הארצית.
- 61** רואה החשבון יבקר כל דו"ח כספי של ההסתדרות אשר יוגש למועצה הארצית או לוועידה הארצית.

### חזרה לתפקיד

- 62** הדירקטוריון רשאי לאשר לבעל תפקיד בכיר בהסתדרות העומד למלא תפקיד או שליחות ממלכתיים כך שייבצר ממנו לבצע את תפקידו בהסתדרות במקביל, כי תפקידו בהסתדרות יישמר לו, כך שיחזור למלא את תפקידו בהסתדרות מייד עם סיומו את התפקיד או השליחות הממלכתיים.

### פרק ה' : ישיבות מוסדות ההסתדרות

#### ניהול אסיפות כלליות

- 63** הוראות פרק זה על אסיפות כלליות יחולו לפי העניין על סדרי ניהולן של הוועידה הארצית, ככל שאין הדבר מוסדר בתקנון הוועידה הארצית, והמועצה הארצית.

- א65** הדירקטוריון יודיע על כינוס אסיפה כללית לפחות 14 ימים לפני מועד הכינוס ויציין בהודעתו יום, שעה, מקום וסדר יום לאספה.
- זימון לאספה באמור יכול שיישלח לחברים בכתב ו/או באמצעים אלקטרוניים אחרים (לרבות אך לא רק, באמצעות דוא"ל או פקסימיליה).

**65ב** יושב ראש האסיפה הכללית רשאי לכנס ישיבות מועצה שלא באמצעות התכנסות בפועל, אלא באמצעות התכנסות מרחוק בכל אמצעות אמצעי תקשורת ובלבד שכל חברי האסיפה המשתתפים בשיחה כאמור יוכלו ו/או לשמוע זה את זה, לפי העניין, לאורך כל השיחה

**66** המניין החוקי לתחילת האסיפה הכללית יהיה 50 אחוז לפחות ממספר חברי הוועידה או המועצה, לפי העניין. דרישת המניין החוקי נוגעת לכל סעיף על סדר היום של האסיפה, לרבות שלב ההצבעות. לא נכח מניין חוקי כנדרש, יידחה מועד האסיפה בחצי שעה, ובלבד שנכחו באותה עת לפחות שליש מהחברים. לא נכח מניין חוקי לאחר חצי שעה, תידחה האסיפה בשבוע ימים לאותו יום בשבוע ולאותה השעה והיא תהיה מוסמכת לדון ולהחליט בכל מספר חברים.

**67** ( הסעיף בוטל בינואר 2011 )

**68** יו"ר ההסתדרות ישמש כיו"ר האסיפה הכללית ובהיעדרו ימנה מבין חבריה יו"ר במקומו.

**69** החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות המצביעים, זולת אם החוק או הוראות תקנון זה דורשות רוב אחר לקבלתן. במקרה של קולות שקולים ליו"ר יהיה קול מכריע.

### ניהול ישיבות הדירקטוריון

**70** יו"ר הדירקטוריון יודיע על כינוס הדירקטוריון, הדירקטוריון יתכנס לפחות ארבע פעמים בשנה. זימון לאספה כאמור יכול שיישלח לחברי הדירקטוריון בכתב ו/או באמצעים אלקטרוניים אחרים (לרבות אך לא רק, באמצעות דוא"ל או פקסימיליה).

**71** המניין החוקי לתחילת ישיבת דירקטוריון יהיה 50 אחוז לפחות ממספר חברי הדירקטוריון. דרישת המניין החוקי נוגעת לכל סעיף על סדר היום של הישיבה, לרבות שלב ההצבעות. לא נכח מניין חוקי כנדרש, יידחה מועד הישיבה בשעה. ובלבד שנכחו באותה עת לפחות שליש מהחברים. לא נכח מניין חוקי לאחר שעה, תידחה הישיבה בשבוע ימים לאותו יום בשבוע ולאותה השעה והיא תהיה מוסמכת לדון ולהחליט בכל מספר חברים.

**72** יו"ר ההסתדרות ישמש כיו"ר הדירקטוריון ובהיעדרו ימנה מבין חבריה יו"ר במקומו.

**73** החלטות הדירקטוריון יתקבלו ברוב קולות המצביעים, זולת אם החוק או הוראות תקנות זה דורשות רוב אחר לקבלתן. במקרה של קולות שקולים ליו"ר יהיה קול מכריע.

**73א.** החלטה בכתב, ללא התכנסות בפועל, חתומה בידי כל הדירקטורים בכתב, בדואר אלקטרוני (אליו מצורפת ההחלטה בכתב חתומה על ידי הדירקטור) או בפקסימיליה או שחתומה ע"י יושב ראש הדירקטוריון בהתאם להוראות סעיף 103 לחוק החברות, תהיה תקפה ובת-נפקות כאילו נתקבלה בישיבת דירקטורים שכונסה וקוימה כדן. החלטה או אישור כאמור יכול שיהיו במספר מסמכים שכל אחד מהם נחתם על ידי דירקטור אחד או יותר.

למען הסר ספק מובהר כי ניתן לקבל החלטות ברוב הנקוב בתקנון זה או בדן ובלבד שאופן החתימה על ההחלטות יהיה כאמור בסעיף 74א' זה לעיל.

**73ב.** יושב ראש הדירקטוריון רשאי לכנס ישיבות דירקטוריון שלא באמצעות התכנסות בפועל, אלא באמצעות התכנסות מרחוק באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, ובלבד ש :

- (1) כל הדירקטורים המשתתפים בשיחה כאמור יוכלו לראות ו/או לשמוע זה את זה, לפי עניין, לאורך כל השיחה ;
- (2) וכל הדירקטורים הזכאים להשתתף ולהצביע בישיבה זו הסכימו שלא להתכנס לדיון באותו עניין (להלן "נוהל ישיבות דירקטוריון מרחוק"). נוהל ישיבות דירקטוריון מרחוק מפורט ונסיבות השימוש בו יומלצו על ידי הדירקטוריון ויובאו לאישור האסיפה הכללית.

### ניהול דיוני ועדות ההסתדרות

74 על דיוני הועדות, לרבות ועדת הביקורת, יחולו ההוראות החלות על ישיבות הדירקטוריון בשינויים המחויבים.

### רישום פרטיכל

- 75 בכל ישיבה של מוסד ממוסדות ההסתדרות ירשם פרטיכל, ע"י יו"ר הישיבה, או מי שימונה על ידו לעניין זה.
- 76 פרוטוקול כל ישיבה יאושר בפתח הישיבה שלאחר מכן. הפרטיכל המאושר יחתם ע"י יו"ר הישיבה וישמר בתיק נפרד במשרדי ההסתדרות.
- 77 הפרטיכל יעמוד לעיון חברי מוסדות ההסתדרות במשרדי ההסתדרות, בשעות העבודה הרגילות.

### פרק ו' : תאגידי קבוצת ההסתדרות

- 78 ההסתדרות רשאית לפעול ולתת שירותים באמצעות תאגידי שבשליטתה. כל אלה בתקנון זה : "תאגידי קבוצת ההסתדרות" או "תאגידי הקבוצה".
- 79 הקמת תאגיד בשליטת ההסתדרות כפופה לאישור הדירקטוריון. כל אחד מתאגידי קבוצת ההסתדרות יגיש לפני הקמתו את חוקתו או תקנונו לאישור הדירקטוריון.
- במקרה של שינויים ו/או עדכונים בנוסח החוקה ו/או התקנון, תאגיד הקבוצה יגיש את התקנון ו/או החוקה לאישור הדירקטוריון, לא יאוחר משבועיים לאחר שאושרו על ידי תאגיד הקבוצה.
- 80 תאגידי הקבוצה יהיו תחת הפיקוח והמרות של המוסדות הארציים ושל הדירקטוריון של ההסתדרות ויפעלו לפי הוראותיהם.
- ההנהלות המרכזיות של תאגידי הקבוצה ימסרו לדירקטוריון דו"ח מלא על פעולתן לא פחות מפעם בשישה חודשים. הדוחות של התאגידיים שלא למטרות רווח יוצגו לחברי הדירקטוריון באמצעות מנכ"ל ההסתדרות.
- לבקשת חברי הדירקטוריון, יזומנו לישיבת דירקטוריון חברי הנהלת תאגידי הקבוצה לשם מתן הבהרות ו/או נתונים נוספים בקשר עם דוחות תאגידי הקבוצה.
- 81 סל שירותי ההסתדרות יינתן במרכזי השירות. מיקום מרכזי השירות ייקבע על ידי הדירקטוריון.

### פרק ז' : בית הדין

82 מעמד בית הדין  
בית הדין ישמש כערכאה שיפוטית יחידה של ההסתדרות.

83 דרך השיפוט של בית הדין

**83.1** בית הדין ידון בתובענות ויגבש החלטות בכפוף להוראות הדין המהותי, וכן בכפוף לערכי ההסתדרות, חוקת ההסתדרות, חוקת הבחירות, הוראות התקנון וכללי הצדק והיושר הטבעי. בית הדין אינו כפוף לדיני הראיות וסדרי הדין הנהוגים בבית המשפט.

**83.2** בית הדין יערוך פרוטוקול במהלך הדיונים וייתן פסק דין מנומק.

**83.3** על פסקי הדין ו/או על החלטות בית הדין ניתן יהא לערער ברשות לבית המשפט בהתאם להוראות סעיף 29ב לחוק הבוררות התשכ"ח-1968 (להלן: "**חוק הבוררות**") וכאמור בהוראות חוקה זו להלן.

## **84 סמכויות בית הדין**

### **84.1 סמכות ייחודית**

לבית הדין קנויה סמכות שיפוט ייחודית לדון בעניינים המפורטים להלן, ויראו הוראות סעיף זה כדין הסכם בוררות מחייב בין חברי ההסתדרות ו/או אורגניה ו/או מוסדותיה בהתאם להוראות חוק הבוררות, ויחולו הוראות חוק הבוררות:

#### **א. כללי**

הסמכות הבלעדית לדון ולפסוק בכל סכסוך שיתעורר בין חבר ההסתדרות לבין ההסתדרות או לבין מוסד ממוסדותיה או אילו מתאגידי הקבוצה או אורגן מאורגניה, או בין מוסד או תאגיד הקבוצה או אורגן אחד למשנהו, או סכסוך בין חברי ההסתדרות עצמם בכל הקשור לזכויותיהם ולחובותיהם כחברי ההסתדרות.

#### **ב. פרשנות**

מתן פירוש לחוקה זו ו/או לחוקת הבחירות לוועידה הארצית ו/או לתקנון בית הדין ו/או להחלטות מוסדות ההסתדרות.

#### **ג. הכרעה בהחלטות בעניין הבחירות**

(1ג) הכרעה בערעורים על החלטות ועדת הבחירות.

(2ג) הכרעה בערעורים על תוצאות הבחירות.

#### **ד. נושאים נוספים**

(1ד) ערעור על החלטה בדבר הפסקת כהונה של חבר ההסתדרות במוסדות ההסתדרות.

(2ד) ערעור על החלטה בדבר הוצאת חבר מן ההסתדרות.

(3ד) החלטות בנושא ביזיון בית דין ו/או אי ביצוע החלטותיו של בית הדין.

(4ד) סמכות לדון בעבירות משמעת של חברי ו/או עובדי ההסתדרות.

(5ד) כל סמכות אחרת הקנויה לבית הדין על פי הוראות חוקת ההסתדרות.

#### **ה. מינויים**

מינוי יו"ר ועדת הבחירות מקרב חברי בית הדין.

#### ו. תקנות סדרי דין ו/או סדרי מנהל

בית הדין יהא מוסמך להתקין ו/או לשנות תקנות סדרי דין ו/או סדרי מנהל של בית הדין ("תקנון בית הדין"). לשם מתן תוקף לתקנות המפורטות לעיל, יידרש אישורה של הועידה הארצית ו/או המועצה הארצית.

#### 84.2 סמכות מקבילה

לבית הדין קנויה סמכות שיפוט מקבילה לדון בעניינים המפורטים להלן, ויחולו בענייני הוראות חוק הבוררות:

##### א. יחסי עובד ומעביד

תובענות של עובדי ההסתדרות ו/או מוסדות ההסתדרות ו/או תאגידי קבוצת ההסתדרות שעילתן יחסי עובד ומעביד יידונו בבית הדין בכפוף לקבלת הסכמת כלל הצדדים להביא את סכסוכם לפני בית הדין. במועד הגשת התובענה יימסר לבית הדין, מסמך חתום על יד כל הצדדים, אשר מסמיך את בית הדין לשמש כבורר ביחס לסכסוך ומקנה לפסק הדין, תוקף חוקי של פסק בורר כמשמעו בהוראות חוק הבוררות.

##### ב. סכסוכי ממונות

סכסוכי ממונות המתנהלים בין חברי ההסתדרות ו/או מוסדות ההסתדרות ו/או תאגידי קבוצת ההסתדרות, יידונו בבית הדין בכפוף לקבלת הסכמת כלל הצדדים להביא את סכסוכם לפני בית הדין. במועד הגשת התובענה יימסר לבית הדין, מסמך חתום על יד כל הצדדים, אשר מסמיך את בית הדין לשמש כבורר ביחס לסכסוך ומקנה לפסק הדין, תוקף חוקי של פסק בורר כמשמעו בהוראות חוק הבוררות.

#### 84.3 ערעור על החלטות ו/או פסקי דין של בית הדין

על החלטות ו/או פסקי דין של בית הדין כאמור בסעיפים 84.1-84.2 לעיל רשאי כל אחד מהצדדים להגיש ערעור ברשות לבית המשפט המחוזי בנושאים המנויים בסעיף 84.1 ובנושאים המנויים בסעיף 84.2 ב, ולבית הדין האזורי לענייני עבודה בעניינים המנויים בסעיף 84.2 א, בהתאם להוראות סעיף 29ב להוראות חוק הבוררות והוראות סעיף 28 לחוק בית הדין לעבודה התשכ"ט-1969.

#### 85. מינוי שופטי בית הדין

בבית הדין יכהנו לפחות שמונה שופטים ועד עשרה שופטים, אשר אחד מהם ישמש כנשיא בית הדין.

84.4 שופטי בית הדין ונשיא בית הדין ימונו על ידי הועידה הארצית ו/או המועצה הארצית.

84.5 כשירים להתמנות כשופטים מועמדים בעלי ההכשרה המפורטת להלן:

א. שופט משפטן- מועמד שהינו בעל השכלה משפטית אקדמית ומחזיק ברישיון לעסוק בעריכת דין בישראל, בהתאם להוראות כל דין.

ב. שופט נציג ציבור - מועמד שהינו בעל השכלה אקדמית, אשר תחום עיסוקו ו/או פעילותו הינו בתחום משפט העבודה ו/או יחסי העבודה ו/או רווחה ו/או ביטחון סוציאלי ו/או כלכלה ו/או מינהל ציבורי ו/או פעילות בעלת זיקה לסמכויותיו של בית הדין.

84.6 לא ימונה כשופט בית הדין מועמד אשר הורשע בעבירה פלילית שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אינו ראוי לכהן כשופט בבית הדין.

## 85 כהונת השופטים

- 85.1 תקופת כהונתם של שופטי בית הדין תחול החל ממועד בחירתם על ידי הוועידה הארצית ו/או המועצה הארצית ועד לכינוסה של הוועידה הארצית הבאה (להלן: "מועד הסיום").
- 85.2 מבלי לגרוע בכלליות האמור בסעיף 85.1 לעיל, תקופת כהונתו של שופט, תוקפא לפרק זמן של עד לשנים עשר חודשים בקרות אחד מן האירועים המפורטים להלן:
- א. מחלה ו/או נסיבות אישיות שבגינן, נבצר מהשופט לשבת בכס השיפוט, במהלכה של תקופת ההקפאה.
- ב. החלטת הוועידה הארצית ו/או המועצה הארצית להקפיא את כהונתו של שופט, בכפוף לשיקול דעתה.
- 85.3 מבלי לגרוע בכלליות האמור בסעיף 85.1 לעיל, כהונתו של שופט תפקע עובר למועד הסיום, בקרות אחד מן האירועים המפורטים להלן:
- א. מוות.
- ב. פרישה מרצון של השופט, באמצעות מתן הודעה בכתב לנשיא בית הדין. פרישה מרצון של נשיא בית הדין תיעשה באמצעות מתן הודעה בכתב לוועידה הארצית ו/או למועצה הארצית.
- ג. החלטת הוועידה הארצית ו/או המועצה הארצית להפסיק כהונתו של שופט לאלתר, בכפוף להתקיימותם של טעמים מיוחדים בגינם סבורה הוועידה הארצית ו/או המועצה הארצית כי ראוי שכהונתו של שופט תסתיים באופן מיידי.
- 85.4 בנסיבות של הקפאת כהונה ו/או הפסקת כהונת שופט, הוועידה הארצית ו/או המועצה הארצית מוסמכות למנות באופן מיידי שופט שיכהן תחת השופט שכהונתו הוקפאה ו/או נפסקה (להלן: "השופט המחליף"). תקופת כהונתו של השופט המחליף תהיה בדלקמן:
- א. תקופת כהונתו של שופט מחליף המכהן תחת שופט שכהונתו הוקפאה תחל במועד המינימי ותסתיים במועד סיומה של תקופת ההקפאה או במועד הסיום כהגדרתו לעיל (לפי המוקדם מבין השניים).
- ב. תקופת כהונתו של שופט מחליף המכהן תחת שופט שכהונתו הופסקה תחל במועד המינימי ותסתיים במועד הסיום כהגדרתו לעיל.

## 86 מקום מושבו של בית הדין

מקום מושבו של בית הדין יהא במשרדיה הראשיים של ההסתדרות ו/או במקום מושב ארעי כפי שייקבע על יד נשיא בית הדין, ובלבד שהמרחק בינו לבין משרדיה הראשיים של ההסתדרות לא יעלה על 75 ק"מ.

## פרק ח' : פירוק מרצון

88. ההסתדרות רשאית, בוועידה הארצית, להחליט על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים. ההחלטה טעונה רוב של שני שלישים מן המצביעים בוועידה, שעליה ניתנה לכל חברי ההסתדרות הודעה 21 ימים מראש תוך ציון שיוצע באספה להחליט על פירוק.

89. לפחות 14 יום לפני כינוס הוועידה הארצית יגיש הדירקטוריון לרשם העמותות הצהרת כושר פירעון.

90. פורקה ההסתדרות, בין בפירוק מרצון ובין בפירוק ע"י בית משפט, ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשאר נכסים, תועבר יתרת נכסים אלו לידי ארגון מקצועי או מוסד ציבורי אחר, כמשמעותם בסעיפים 9(א2) ו-9(2) לפקודת מס הכנסה, כתרומה ללא זיכוי ממס, והם לא יחולקו בין חברי ההסתדרות, במישרין או בעקיפין.

### פרק ט': שונות

91. לא יכהן כחבר הדירקטוריון או כחבר ועדת הביקורת

91.1 מי שאינו חבר ההסתדרות. האמור לעיל לא יחול לגבי כהונה כדח"צ בדירקטוריון;

91.2 מי שנותן שירותים להסתדרות בשכר שלא כחבר הדירקטוריון או כחבר ועדת הביקורת, לפי העניין;

91.3 מי שהוא קטין, פסול דין או פושט רגל;

91.4 מי שהורשע בפסק דין סופי לפי סעיפים 290 עד 297 ו-414 עד 438 לחוק העונשין, התשל"ז – 1977 או בעבירה אחרת שלדעת היועץ המשפטי יש עמה קלון;

92. התמורה ממכירת "נכס" כהגדרתו בסעיף 88 לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש), ששימש למטרות ההסתדרות, תהיה פטורה ממס רווח הון בכפוף לתקרת הפטור הכוללת בסך 150% מההוצאות.

93. חוקה זו, וכן חוקת הבחירות לוועידה הארצית ותקנון הוועידה הארצית יועמדו לעיון חברי ההסתדרות הציבור הרחב באתר האינטרנט של ההסתדרות.

94. ההסתדרות תהא רשאית לפעול לצורך קידום מטרותיה, בין היתר, באמצעות הפעלת מתנדבים. הדירקטוריון יהא מוסמך לקבוע תקנון בדבר דרכי עבודתה של ההסתדרות בהפעלת מתנדבים.

חוקת  
הבחירות  
לועידה  
הארצית



## חוקת הבחירות לוועידה הארצית

### (בהתאם לסעיף 25.1 לחוקת הסתדרות העובדים הלאומית בארץ ישראל)

#### מטרות

1. מטרתה של חוקה זו היא להסדיר את עריכתן ואת סדריהן של הבחירות לוועידה הארצית של הסתדרות העובדים הלאומית בארץ ישראל.

#### שיטת הבחירות

2. א. הבחירות תהיינה בחירות ישירות, חשאיות ואישיות, והן תערכנה במקביל בכל חטיבות הבחירה.  
ב. הזכות להצביע תהא נתונה רק למי שרשום בספר הבוחרים. כל חבר הסתדרות אשר רשום בספר הבוחרים יהיה רשאי לבחור אך ורק לנציגות חטיבת הבחירה אליה הוא משתייך, על פי הקבוע בספר הבוחרים.  
ג. ההצבעה תהא בעד רשימת המועמדים לנציגות אותה חטיבה, בהתאם למפורט בספר המועמדים.

#### מועד הבחירות

3. הבחירות תתקיימנה בכל החטיבות ביום בחירות אחד, שמועדו יקבע על ידי המועצה הארצית, ובכפוף להוראות חוקת ההסתדרות בדבר המועדים לכינוס הוועידה הארצית.

#### חטיבות הבחירה

4. (הסעיף בוטל)
5. חטיבות הבחירה הן:
  - 5.1 חטיבת הארגונים היציגים – לחטיבה זו ישתייכו כל חברי ההסתדרות אשר ההסתדרות, על פי רישומי ההסתדרות, הינה ארגון העובדים היציג במקום עבודתם (למעט אלו המועסקים, על פי רישומי ההסתדרות, בענפי השמירה, הניקיון או ההסעדה).
  - 5.2 חטיבת נותני השירותים – לחטיבה זו ישתייכו כל חברי ההסתדרות המועסקים, על פי רישומי ההסתדרות, בענפי השמירה, הניקיון או ההסעדה (ובכלל זה אלו אשר ההסתדרות, על פי רישומי ההסתדרות, הינה ארגון העובדים היציג במקום עבודתם).
  - 5.3 חטיבת ההסתדרות הישירה – לחטיבה זו ישתייכו כל חברי ההסתדרות שאינם משתייכים לחטיבת הארגונים היציגים או לחטיבת נותני השירותים.

### חלוקת המושבים בוועידה הארצית

6. (הסעיף בוטל באפריל 2014)

7. מספר המושבים הכולל אשר יוקצה לכל נציגי חטיבות הבחירה יהיה 150.

8. חלוקת המושבים בין שלוש חטיבות הבחירה תהיה בהתאם למפורט להלן:

#### 8.1 הגדרות:

8.1.1 "המוודד" – התוצאה המתקבלת מחילוק של מספר בעלי זכות הבחירה באותה חטיבה במספר הכולל של בעלי זכות הבחירה בהסתדרות.

8.1.2 "סה"כ המושבים הפנויים" – 150.

8.2 כל חטיבת בחירה תזכה במספר מושבים בוועידה כמספר השלם היוצא מהכפלה של סה"כ המושבים הפנויים במוודד של אותה חטיבת בחירה. העודף העשרוני מכל מכפלה כזו (קרי – המספר שלאחר הנקודה העשרונית) יהיה "העודף".

8.3 אם מספר המושבים אשר הוקצו לחטיבות הבחירה בהתאם למפורט לעיל יהיה קטן מסה"כ המושבים הפנויים – יתווספו מושבים לחטיבות הבחירה לפי סדר העודפים של כל חטיבה – מהגדול עד הקטן, ועד להשלמת סה"כ המושבים הפנויים. היו לשתי חטיבות או יותר עודף שווה, תכריע הגרלה שתערך ועדת הבחירות איזו מהן תזכה במושב הנוסף. למרות האמור לעיל, מספר המושבים שיוקצו לחטיבה בחירה אחת לא יעלה בכל מקרה על 70 (שבעים) מושבים. אם מספר המושבים שיש להקצות לחטיבת בחירה מסוימת בהתאם למפורט בסעיף זה לעיל יעלה על 70 – תוקצה יתרת המושבים, במספר השווה להפרש שבין התוצאה שהתקבלה מיישום הוראות סעיפים 8.2-8.3 לבין המספר 70 (להלן: "ההפרש") לשתי החטיבות האחרות, כל אחת לפי חלקה היחסי. במקרה כאמור יחול האמור בסעיפים 8.2-8.3 לעיל לענין חלוקת המושבים, בשינויים המחויבים, גם לגבי חלוקת ההפרש לשתי החטיבות האחרות כאשר המודד יהיה התוצאה המתקבלת מחילוק של מספר בעלי זכות הבחירה בכל אחת משתי החטיבות כאמור לבין מספר בעלי זכות הבחירה בשתייהן יחד, וסה"כ המושבים הפנויים יהיה ההפרש, כהגדרתו לעיל.

8.4 אם מספר המועמדים העומדים לבחירה אצל מי מהחטיבות נמוך ממספר המושבים אשר הוקצו לחטיבה בהתאם למפורט בסעיפים 8.2-8.3 לעיל, יוקצו המושבים העודפים לחטיבות האחרות (ככל שבחטיבות אלו מספר המועמדים העומדים לבחירה גבוה ממספר המושבים המוקצים להן), וזאת בחלוקה יחסית על פי מספר המושבים המוקצים לכל אחת מחטיבות אלו. שבר עשרוני יעוגל כלפי מעלה או כלפי מטה לפי העניין (מחמש עשיריות ומעלה – כלפי מעלה). הקצאת המושבים כאמור לעיל תהא כפופה לאישור ועדת הבחירות.

### ועדת הבחירות לוועידה הארצית

9. ועדת הבחירות תורכב מ-7 חברים שלא יהיו מועמדים בבחירות, ושלא יהיו מקרב חברי הדירקטוריון או ועדת הביקורת. 6 מהם יבחרו ע"י המועצה הארצית של ההסתדרות וה-7, אשר ישמש כיו"ר הועדה, יבחר ע"י בית הדין של ההסתדרות מבין חבריו.

10. ועדת הבחירות היא המוסד המוציא לפועל והמנהל את הבחירות לוועידה הארצית בכפוף לחוקת ההסתדרות ובכפוף לחוקת בחירות זו, ובכלל זה ועדת הבחירות תהיה אחראית על:

- 10.1 קביעת לוחות זמנים ומועדים בכל הקשור לעריכת הבחירות.
- 10.2 הכנת והנפקת ספר הבוחרים וקביעת סדרי העיון בו.
- 10.3 הכנת והנפקת ספר המועמדים וקביעת סדרי העיון בו.
- 10.4 דיון בערעורים על ספר הבוחרים ועל ספר המועמדים.
- 10.5 קבלת מועמדות, בדיקת כשרות מועמדים ואישור המועמדות הכשרות.
- 10.6 שמירה על טוהר הבחירות, פיקוח וניהול הבחירות, קביעת סדרי הבחירות ונהלי ההצבעה (לרבות מספר הקלפיות ומקום הצבתן).
- 10.7 קביעת הוראות בדבר תעמולת בחירות.
- 10.8 ספירת הקולות וחלוקתם בין הנציגים הנבחרים.
- 10.9 פרסום תוצאות הבחירות וקביעת אופן הפרסום, ובתנאי שכל מועמד נבחר יקבל הודעה אישית על בחירתו אל כתובתו הרשומה או אל כתובת הדוא"ל שלו או לאמצעי תקשורת דיגיטלי אחר שמסר בטופס הגשת מועמדותו.
- 10.10 הקמת ועדות קלפי וקביעת אופן פעולתן, מספר חבריהן ותפקידיהן, ובתנאי שבועדת קלפי לא יכהנו חברי הדירקטוריון, חברי ועדת הביקורת ומי שהם מועמדים בבחירות באותה חטיבת בחירה.
- 10.11 זימון הוועידה הארצית הנבחרת בהתאם לתקנון הוועידה הארצית.
- 10.12 ביצוע כל פעולה שוועדת הבחירות תמצא לנכון לצורך מילוי תפקידה לפי חוקת הבחירות ולצורך קיום הבחירות, ולרבות קביעת הוראות והנחיות ככל שאלה לא הוסדרו בחוקת הבחירות.
11. ועדת הבחירות תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה המוחלט, לאשר תיקון פגמים פורמאליים בכל טופס, הצהרה או מסמך אחר, וכן להאריך, מטעמים מיוחדים שתפרט, מועדים להשלמת תנאים מוקדמים להצגת מועמדות ולבדיקת כשרות של מועמדות או של זכות לבחור. כמו כן, הוועדה תהא רשאית לפרש חוקת בחירות זו לפי מיטב הבנתה בכל הנוגע לשיטת הבחירות ולנוהליהן.
12. קבלת החלטות על ידי ועדת הבחירות וערעור עליהן:
- א. המניין החוקי לפתיחת ישיבת ועדת הבחירות הוא לפחות שליש מחברי הוועדה, ובלבד שביניהם היושב-ראש. לא נכח מניין כזה כעבור שעה מן הזמן שנקבע להתחלת הישיבה, תהיה הישיבה חוקית בכל מספר של נוכחים, ובלבד שיהא נוכח יושב-ראש הוועדה; לא נכח יושב-ראש הוועדה, תהיה הישיבה חוקית אם נכחו לפחות מחצית מחברי הוועדה. במקרה כזה חברי הוועדה הנוכחים יבחרו מבניהם יושב-ראש לישיבה, ברוב קולות.
- ב. פחת מספר המשתתפים במהלך הישיבה, לא יהא בכך כדי לפגוע במניין החוקי, והחלטות יכול שתתקבלנה בכל מניין.

ג. ועדת הבחירות רשאית לקיים ישיבות באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, ובלבד שכל חברי הועדה המשתתפים יכולים לשמוע זה את זה בו בזמן. כמו כן, ועדת הבחירות רשאית לקבל החלטות אף ללא התכנסות בפועל, ובלבד שכל חברי הועדה הזכאים להשתתף בדיון ולהצביע בעניין שהובא להחלטה הסכימו שלא להתכנס לדיון באותו ענין.

ד. כל אחד מחברי ועדת הבחירות רשאי לדרוש את התכנסות הועדה. הזמנה לישיבת ועדת הבחירות תהיה לפחות 24 שעות מראש; ביומיים שלפני יום הבחירות תהיה הזמנה לישיבה בהזמנה אישית או בדרך הטלפון, בדוא"ל או בפקסימיליה, לפחות שעה אחת מראש; ביום הבחירות ועד סיכום התוצאות תפעל הועדה ברציפות. על אף האמור, רשאית ועדת הבחירות, במקרים דחופים ובהסכמת רוב חברי הועדה, להתכנס לישיבה בלא הודעה.

ה. החלטות ועדת הבחירות יתקבלו ברוב רגיל; היו הקולות שקולים יהיה ליו"ר הועדה קול נוסף.

ו. הועדה תקבע את סדרי עבודתה. הועדה מוסמכת למנות לעצמה ועדות משנה, ובכלל זה גם ועדות יחיד, לקבוע את סמכויותיהן, ובכלל זה את המניין החוקי לקבלת החלטות בהן. כמו כן, הועדה מוסמכת למנות מזכיר לועדה ולקבוע את סמכויותיו.

ז. החלטות ועדת הבחירות הן סופיות, אך ניתן יהיה לערער עליהן לבית הדין, בשל פגם מהותי או אם נפלה טעות העולה לכדי הפרה של חוקת ההסתדרות או של חוקת הבחירות לועידה הארצית.

ח. הערעור יוגש לבית הדין לא יאוחר מתום שלושה ימי עבודה מיום קבלת ההחלטה על ידי ועדת הבחירות, אלא אם נקבע אחרת בחוקה זו או בהחלטה של ועדת הבחירות. בית הדין יכריע בערעור לא יאוחר מתום שלושה ימי עבודה מיום קבלתו.

### הודעה על הזכות לבחור ולהיבחר

13. ועדת הבחירות תודיע על הזכות לבחור ולהיבחר לא יאוחר מ-60 ימים לפני מועד הבחירות, וזאת באמצעים הבאים:

13.1 פרסום פומבי בשני עיתונים יומיים.

13.2 פרסום פומבי באתר האינטרנט של ההסתדרות.

13.3 פרסום פומבי במשרדיה הראשיים של ההסתדרות.

14. בפרסומים כאמור, תפנה הועדה את תשומת ליבם של חברי ההסתדרות להוראות העיקריות של חוקת הבחירות, ובכלל זה לגבי:

14.1 הזכות לבחור ולהיבחר.

14.2 לוחות זמנים ומועדים בקשר לבחירות.

14.3 מועד קביעת ספר הבוחרים וספר הבוחרים הסופי, המקום בו ניתן יהיה לעיין בהם והתנאים לעיון.

14.4 אופן הערעור על ספר הבוחרים ומועדי הערעור.

14.5 מועד אחרון להגשת מועמדות בבחירות, אופן הגשת המועמדות, התנאים לאישור מועמדות, ומועד קביעת ספר המועמדים.

14.6 אופן הערעור על אי אישור מועמדות בבחירות ומועדי הערעור.

14.7 איסור תעמולה נגדית או שלילית.

#### קביעת ספר הבחורים

15. ועדת הבחירות תקבע את ספר הבחורים לכל חטיבה, 60 ימים לפחות לפני מועד הבחירות. ספר הבחורים יכלול את שמות הבחורים (שם מלא), מס' ת.ז., כתובותיהם, החטיבה אליה הם משתייכים ומספרי הטלפון שלהם, והכל על פי הפרטים הרשומים במרשמי ההסתדרות (ככל שרשומים).

16. כל חבר הסתדרות בעל זכות לבחור יהיה רשאי לעיין אך ורק בספר הבחורים של החטיבה אליה הוא משתייך. את העיון ניתן יהיה לעשות במשרדיה הראשיים של ההסתדרות.

#### ערעור על ספר הבחורים

17. כל חבר הסתדרות בעל זכות לבחור יהיה רשאי לערער על ספר הבחורים של החטיבה אליה הוא משתייך, וזאת תוך 3 ימי עבודה מיום קביעת ספר הבחורים על ידי ועדת הבחירות.

#### קביעת ספר הבחורים הסופי

18. ועדת הבחירות תקבע את ספר הבחורים הסופי של כל חטיבה בסמוך, ככל הניתן, לאחר תום המועד האחרון להגשת ערעורים על ספר הבחורים וקבלת הכרעת בית הדין בערעורים שהוגשו, ובכל מקרה תוך לא יאוחר מ-45 ימים לפני מועד הבחירות.

19. כל חבר הסתדרות בעל זכות לבחור או להיבחר יהיה רשאי לעיין אך ורק בספר הבחורים הסופי של החטיבה אליה הוא משתייך. העיון יעשה במשרדיה הראשיים של ההסתדרות.

#### הגשת ואישור מועמדות בבחירות

20.

א. הגשת המועמדות לבחירות תתבצע לא יאוחר מ-45 ימים לפני יום הבחירות באמצעות הגשת טופס הגשת מועמדות, שנוסחו יקבע ע"י ועדת הבחירות, ובתנאי שיכלול את שם המועמד, מס' ת.ז., כתובתו להודעות (כתובת דואר וכתובת דוא"ל), מספרי הטלפון שלו. כמו כן, יהא המועמד רשאי לכלול בטופס הגשת המועמדות תמצית מידע לגבי עצמו, בהיקף שלא יעלה על 100 מילים.

ב. טופס הגשת המועמדות יימסר לוועדת הבחירות, במשרדיה הראשיים של ההסתדרות, או שישלח אל כתובת הדוא"ל של ועדת הבחירות עד למועד המפורט לעיל. ועדת הבחירות תפרסם הודעה על ימי, שעות ומקום ההגשה, בדרך שתקבע, עד ולא יאוחר מ-52 ימים לפני יום הבחירות.

ג. כל חבר הסתדרות אשר הינו בעל זכות להיבחר יהיה רשאי להגיש מועמדות אך ורק לנציגות חטיבת הבחירה אליה הוא משתייך.

21. את טופס הגשת המועמדות ניתן יהיה לקבל במשרדיה הראשיים של ההסתדרות, ובאתר האינטרנט של ההסתדרות.

22. ועדת הבחירות תקבל ותבדוק כל טופס הגשת מועמדות בסמוך, ככל הניתן, למועד הגשתו ותקבע את רשימת המועמדים הכשרים הרשאים להתמודד בבחירות עד ולא יאוחר מ-35 ימים לפני מועד הבחירות.

### ערעור על החלטה שלא לאשר מועמדות בבחירות

23. החליטה ועדת הבחירות שלא לאשר מועמדות כלשהי, תשלח הודעה על כך למועמד שמועמדותו נפסלה אל כתובתו הרשומה, בדוא"ל או באמצעי תקשורת דיגיטלי אחר בהתאם לפרטים שמסר בטופס הגשת המועמדות.

24. ההודעה על החלטה שלא לאשר מועמדות תשלח לא יאוחר מתום שני ימי עבודה לאחר שנתקבלה ההחלטה בוועדת הבחירות.

25. מועמד שמועמדתו לא אושרה על ידי ועדת הבחירות, יהיה רשאי לערער על ההחלטה בתוך שלושה ימי עבודה מיום שקיבל את החלטת ועדת הבחירות, או בתוך 5 ימי עבודה ממועד משלוח ההחלטה, לפי המוקדם מבניהם. הערעור יימסר לוועדת הבחירות במשרדיה הראשיים של ההסתדרות או שישלח אל כתובת הדוא"ל של ועדת הבחירות.

### קביעת ספר המועמדים

26. א. ועדת הבחירות תקבע את ספר המועמדים לכל חטיבה בסמוך, ככל הניתן, למועד האחרון להגשת ערעורים על החלטה שלא לאשר מועמדות בבחירות וקבלת הכרעת בית הדין בערעורים שהוגשו, ובכל מקרה עד ולא יאוחר מ-23 ימים לפני מועד הבחירות. ספר המועמדים יכלול את שם המועמד, מס' ת.ז., כתובתו להודעות (כתובת דואר וכתובת דוא"ל), מספרי הטלפון שלו וכן את תמצית המידע לגביו (ככל שהמועמד בחר לכלול תמצית מידע כאמור בטופס הגשת המועמדות).

ב. אם מספר המועמדים שאושרו בחטיבה מסוימת יהיה שווה למספר המושבים אשר הוקצו לאותה חטיבה - לא ייערכו בחירות לנציגות אותה חטיבה, וכל המועמדים שאושרו באותה חטיבה ישמשו כנציגי החטיבה בוועידה.

ג. אם מספר המועמדים שאושרו בחטיבה מסוימת יהיה קטן ממספר המושבים שהוקצו לאותה חטיבה - לא ייערכו בחירות לנציגות אותה חטיבה, וכל המועמדים שאושרו ישמשו כנציגי החטיבה בוועידה. יתרת המושבים אשר הוקצו לאותה חטיבה לא תאוּש (כך שמספר נציגי חטיבות הבחירה יפחת מ-150, ומספר חברי הוועידה הארצית יפחת מ-251).

27. ועדת הבחירות לא תערוך ולא תשנה את תמצית המידע, אלא במקרה בו ועדת הבחירות סבורה כי יש בה משום פגיעה בטעם הטוב.

28. כל חבר הסתדרות בעל זכות לבחור או להיבחר יהיה רשאי לעיין אך ורק בספר המועמדים של החטיבה אליה הוא משתייך.

### איסור תעמולה נגדית או שלילית

29. תעמולת בחירות נגדית או שלילית מצד או מטעם מועמד כנגד רעהו, בכל אמצעי או דרך-אסורה בהחלט.

### אופן ההצבעה

30. הבחירות תתקיימנה במקום ובהתאם לנהלים ולסדרים שתקבע ועדת הבחירות, ובתנאי שיתקיים בהן האמור בסעיף 2 לחוקה זו.

31. ( הסעיף בוטל באפריל 2014 )

32. כל בוחר חייב להצביע בעד מספר מועמדים השווה למספר הנציגים המוקצה לחטיבת הבחירה אליה משתייך הבוחר (להלן: "המספר המינימלי"). בוחר אשר הצביע למספר מועמדים נמוך או גבוה מהמספר המינימלי – הצבעתו תיפסל ולא תיחשב.

### ספירת הקולות ופרסום התוצאות

33. ועדת הבחירות תורה על האופן בו יועברו פתקי ההצבעה לספירה בסיום הליך ההצבעה, ובתנאי שהעברת הפתקים לספירה וספירת הקולות תתבצע מייד לאחר תום הליך ההצבעה.

34. ספירת הקולות תתבצע על ידי ועדת הבחירות ובפיקוחה או על ידי מי שהועדה תסמיך לשם כך, ולרבות ועדות קלפי מקומיות, וזאת באופן רציף וללא הפסקה. למרות האמור לעיל, ועדת הבחירות תהא רשאית להורות כי הבחירות יערכו באופן ממוחשב, ולא באמצעות פתקי הצבעה, ובמקרה כאמור היא תקבע את כל הנהלים הקשורים בהצבעה.

35. תוצאות הבחירות יתפרסמו על ידי ועדת הבחירות לא יאוחר מתום שני ימי עבודה מיום הבחירות באופן האמור בסעיף 13 לעיל.

### הסכמה מוקדמת בין המועמדים

36. מבלי לגרוע מהוראות סעיף 26 לעיל - אושרה מועמדותם של מועמדים בחטיבת בחירה, יהיו רשאים אותם מועמדים להגיע לידי הסדר ביניהם באשר למי מהם ישמש כנציג בוועדה הארצית. הסדר כאמור יהיה תקף, רק אם יאושר בחתימת ידם של כל המועמדים באותה חטיבת בחירה.

37. הגיעו כל המועמדים באותה חטיבת בחירה לידי הסדר כאמור, יודיעו על כך לוועדת הבחירות לא יאוחר מאשר שבוע ימים לפני מועד הבחירות לוועדה הארצית. במקרה כזה תודיע ועדת הבחירות על ביטול הבחירות באותה חטיבה, ותקבע את הנציגים בהתאם להסדר שבין המועמדים.

### פגיעה בהליך הבחירות או בטוהר הבחירות

38. ראתה ועדת הבחירות, כי מועמד או חבר הסתדרות פגע בהליך הבחירות, או ניהל תעמולה בביגוד להוראות חוקה זו, תהיה הוועדה רשאית לפסול מאותו חבר - לאחר שתשמע את עמדתו - את הזכות לבחור או להיבחר לוועדה, לפי העניין. פסילה כאמור תעמוד בתוקפה אך ורק לבחירות הקרובות.

39. החלטת ועדת הבחירות תימסר לאותו חבר טלפונית ותשלח לכתובתו הרשומה או לכתובת הדוא"ל שלו או שתשלח אליו באמצעי תקשורת דיגיטלי אחר, ואם היה מועמד - בהתאם לכתובתו הרשומה או לכתובת הדוא"ל, או לאמצעי תקשורת דיגיטלי אחר שמסר בטופס המועמדות, וזאת לא יאוחר מתום שני ימי עבודה ממועד שנתקבלה.

40. חבר שנפסל כאמור, יהיה רשאי לערער על ההחלטה בתוך שלושה ימי עבודה מיום שקיבל את החלטת ועדת הבחירות, או בתוך 7 ימי עבודה ממועד משלוח ההחלטה, לפי המוקדם מבניהם. הערעור יימסר לוועדת הבחירות במשרדיה הראשיים של ההסתדרות או שישלח אל כתובת הדוא"ל של ועדת הבחירות.

#### ערעור על תוצאות הבחירות

41. התפרסמו תוצאות הבחירות, יהיה כל מועמד רשאי להגיש ערעור על תוצאות הבחירות ועל חוקיותן.

42. הערעור יוגש לבית הדין של ההסתדרות, וזאת לא יאוחר מאשר שלושה ימי עבודה לאחר פרסום תוצאות הבחירות.

43. בית הדין ידון בערעור וימסור החלטתו לא יאוחר מתום חמישה ימי עבודה ממועד הגשתו. בהחלטתו יהיה בית הדין רשאי, אם וככל שימצא לנכון, להורות על דרכי פעולה בעקבות החלטתו, ולרבות על עריכת בחירות חוזרות בחטיבת בחירה.

44. החלטת בית הדין תהיה סופית.



תקנון  
הועידה  
הארצית

### תקנון הועידה הארצית

1. מטרתו של תקנון זה להסדיר את אופן ניהולה והתנהלותה של הועידה הארצית.

### כינוס הישיבה הראשונה של ועידה ארצית נבחרת

2. לא יאוחר מתום 60 ימים לאחר פרסום תוצאות הבחירות לוועידה הארצית על ידי ועדת הבחירות, יזמן יו"ר ועדת הבחירות את כלל חברי הועידה לישיבתה הראשונה של הועידה.

3. הזימון יעשה באמצעות משלוח הודעה במכתב לכתובתו או לכתובת הדוא"ל, או לאמצעי תקשורת דיגיטלי אחר של כל נבחר, כפי שהודיע עת הגיש את מועמדותו.

### פתיחת ישיבתה הראשונה של הועידה הארצית ובחירת יו"ר הועידה

4. יו"ר ועדת הבחירות יפתח וינהל את הישיבה הראשונה של הועידה הארצית, יכריז על פתיחת הליך הבחירות ליו"ר הועידה, וינחה את חברי הועידה באשר להליכי ההצבעה.

5. ועדת הבחירות המרכזית לוועידה הארצית תהיה אחראית גם על הליך הבחירות ליו"ר הועידה, ולשם כך היא תהיה מוסמכת לקבוע הוראות והנחיות שונות לקיומן, ככל שלא נקבעו בתקנון זה.

6. יו"ר הועידה יבחר מקרב כלל חברי הועידה הארצית על ידי חברי הועידה במהלך הישיבה הראשונה של הועידה. הבחירות יערכו בהרמת ידיים, והמועמד שיזכה במירב קולות המצביעים יבחר לתפקיד היו"ר. זכו מספר מועמדים במספר קולות שווה, יערך ביניהם סיבוב הצבעה נוסף, עד אשר יזכה אחד מהם במירב הקולות.

7. נבחר יו"ר ועידה, ימשיך הוא לנהל את הישיבה במקום יו"ר ועדת הבחירות.

### נשיאות הועידה הארצית

8. ישיבות הועידה הארצית ומושביה ינהלו על ידי נשיאות הועידה שבראשה יו"ר הועידה.

9. נשיאות הועידה תמנה חמישה חברים - ארבעה חברים מקרב חברי הועידה הארצית בנוסף ליו"ר הועידה.

10. נשיאות הועידה הארצית תבחר במהלך הישיבה הראשונה של הועידה מיד לאחר בחירת יו"ר הועידה.

11. חברי הנשיאות יבחרו על ידי הועידה הארצית בהרמת ידיים וברוב קולות על פי המלצת יו"ר הועידה. אישור המועמדים לתפקיד חברי הנשיאות יעשה במקשה אחת.

12. לא אושרו מועמדי היו"ר לתפקיד חברי הנשיאות ישוב ויציע מועמדים אחרים עד אשר יאושרו כאמור.

13. חברי הנשיאות יקבעו את דרכי ואת סדרי פעילותה של הנשיאות, ולרבות לעניין רישום פרוטוקולים. פרוטוקול של נשיאות הועידה יחתם ע"י יו"ר הועידה. אין צורך לאשר פרוטוקולים של הנשיאות.

### ועדה מתמדת

14. חברי הועידה הארצית יבחרו בשלושה מבין חבריהם, אשר אינם חברי נשיאות הועידה, לשמש כועדה מתמדת.

15. תפקידיה של הועדה המתמדת יהיו :

15.1 לפקח ולהסדיר את הבחירות שיערכו בוועידה הארצית למועצה הארצית, ליו"ר ההסתדרות, לנשיא בית הדין ולבית הדין.

15.2 הועדה המתמדת תקבל ותרכז את המועמדות לבחירות כאמור ותביאן להצבעה, ולשם מילוי תפקידיה היא תהיה מוסמכת לקבוע הוראות והנחיות שונות לקיומן ולסדרן של הבחירות, ככל שאלה לא נקבעו בחוקת הסתדרות העובדים הלאומית.

15.3 הועדה המתמדת לא תהיה רשאית לפסול מועמדות.

15.4 הבחירות למועצה הארצית, ליו"ר ההסתדרות, לנשיא בית הדין ולבית הדין יערכו מיד לאחר בחירת הועדה המתמדת, אלא אם נקבע אחרת על ידי נשיאות הועידה הארצית (אשר תהא רשאית להורות כי הבחירות כאמור, כולן או חלקן, תערכנה בחלק אחר של הועידה).

16. הבחירות לועדה המתמדת יערכו מיד לאחר הבחירות לנשיאות הועידה הארצית. הנשיאות תהיה אחראית על קבלת המועמדות לחברי הועדה המתמדת ועל הליך הבחירות לועדה המתמדת, ולשם כך היא תהיה מוסמכת לקבוע הוראות והנחיות שונות לקיומן, ככל שלא נקבעו בתקנון זה. הנשיאות לא תהיה רשאית לפסול מועמדות.

17. כל חבר ועידה יהיה רשאי להגיש הצעה על שלושה מועמדים שיהיו הרכב של הועדה המתמדת.

18. הבחירות לועדה המתמדת יערכו בהרמת ידיים. ההרכב שיזכה במירב קולות המצביעים יהיה הועדה המתמדת. זכו מספר הרכבים במספר קולות שווה, יערך ביניהם סיבוב הצבעה נוסף, עד אשר יזכה אחד מההרכבים במירב הקולות.

19. יו"ר הועדה המתמדת יהיה אחד מחבריה והוא יקבע בהסכמה על ידי חברי הועדה המתמדת שנבחרו. בהעדר הסכמה בין חברי הועדה המתמדת, יקבע יו"ר הועדה על ידי נשיאות הועידה הארצית.

20. חברי הועדה המתמדת יקבעו את דרכי ואת סדרי פעילותה של הועדה, ולרבות לעניין רישום פרוטוקולים. פרוטוקול של הועדה המתמדת יחתם על ידי יו"ר הועדה. אין צורך לאשר פרוטוקולים של הועדה המתמדת.

### סדר יומה של הועידה הארצית

**21. סדר יומה של הועידה הארצית יקבע על ידי נשיאות הועידה הארצית, בכפוף להוראות הבאות :**

- 21.1** הנשיאות חייבת להעלות לדיון ולהצבעה, ככל שתידרש, כל נושא שהדירקטוריון של ההסתדרות יבקש להעלות בפני הועידה הארצית .
- 21.2** קבע הדירקטוריון את סדר הנושאים יועלו הנושאים לפי הסדר שקבע. לא נקבע סדר הנושאים, תהיה הנשיאות רשאית להחליט באשר לסדר הנושאים.
- 21.3** הנשיאות תהיה רשאית להעלות לדיון ולהצבעה, ככל שתידרש, הצעות פרטיות לסדר, אשר מי מחברי הועידה הארצית ביקש להעלות בפני הועידה.
- 21.4** הנשיאות מוסמכת לאחד או לפצל את הדיון, ההחלטה או ההצבעה בהצעה פרטית לסדר או במספר הצעות, לקבוע את מסגרת הדיון, לקבוע את סדר הדיון וההחלטה, ולהחזיר הצעה פרטית לסדר למציע לשם תיקון או הבהרה.
- 21.5** הנשיאות תהיה רשאית שלא לכלול בסדר היום הצעה פרטית לסדר כלשהי, אלא אם הוגשה על ידי לפחות שלוש חברי ועידה ארצית.
- 21.6** לא ידון בוועידה כל נושא, לרבות הצעה פרטית לסדר, ולא תיערך כל הצבעה טרם ידון נושא שנתבקש על ידי הדירקטוריון ותיערך לגביו הצעה, אם וככל שתידרש.
- 22.** הצעות לסדר היום יוגשו ליו"ר ועדת הבחירות, אשר יפתח וינהל את הישיבה הראשונה של הועידה הארצית. יו"ר ועדת הבחירות יעביר את ההצעות ליו"ר הועידה הארצית מיד לאחר שיבחר.

**23.** החליטה הנשיאות לגבי הצעה פרטית לסדר :

- 23.1** יהיה רשאי מציע ההצעה לערער על החלטת הנשיאות בפני הועידה הארצית.
- 23.2** הערעור ישמע בפני הועידה הארצית מיד לאחר שיסתיימו הדיון או ההצבעה, לפי העניין, בנושאים שהועלו מטעם הדירקטוריון.
- 23.3** החלטת הועידה הארצית בערעור תתקבל בהרמת ידיים וברוב קולות. התקבל הערעור - יערכו דיון או הצבעה, ככל שתידרש, בהצעה הפרטית לסדר כפי שתקבע הנשיאות.

### ועדות אד-הוק

**24.** נשיאות הועדה תהיה רשאית להציע לוועידה הארצית, כי יוקמו ועדות אד-הוק שידונו בהצעה פרטית לסדר או במספר הצעות שכאלה, יכינו אותן לדיון ולהצבעה בוועידה הארצית, ויגבשו הצעות החלטה על בסיסן. נשיאות הועידה תציע לוועידה הארצית את האופן, בו יבחרו חברי ועדות אד-הוק ויושבי הראש שלהן.

25. חברי הועידה הארצית, בהצבעה בהרמת ידיים וברוב קולות, יהיו רשאים לאשר הקמתן של ועדות אד-הוק כאמור ואת אופן בחירתן.

26. נשיאות הועידה תפקח ותסדיר את הבחירות לועדות אד-הוק, ולשם מילוי תפקידיה תהיה מוסמכת לקבוע הוראות והנחיות שונות לקיומן של הבחירות.

27. כל ועדת אד-הוק תקבע את סדרי ואת דרכי פעילותה ולרבות לעניין רישום פרטוקולים. פרטוקול של ועדת אד-הוק יחתם על ידי יו"ר הועדה. אין צורך לאשר פרטוקולים של ועדות אד-הוק.

### ישיבה מסכמת

28. בתום כינוסה של הועידה הארצית תיערך ישיבה מסכמת.

29. במהלך הישיבה המסכמת תיערכנה הצבעות על הצעות החלטה, כפי שיובאו בפני הועידה על ידי נשיאות הועידה ויושבי ראש ועדות אד-הוק, לפי העניין.

30. ( הסעיף בוטל באפריל 2014 )

### פרטוקול

31. בכל ישיבה של הועידה הארצית ירשם פרטוקול על ידי יו"ר הישיבה או ע"י מי שימונה על ידו לעניין זה.

32. פרטוקולים של ישיבות הועידה הארצית יחתמו ע"י יו"ר הועידה ועל ידי יו"ר ההסתדרות. אין צורך לאשר פרטוקולים של הועידה הארצית.